

AWARIS 2024 IMPACT REPORT

Das Jahr neigt sich dem Ende zu und wir möchten einen Moment innehalten und darüber nachdenken, was awaris erreicht hat, wen wir unterstützt haben und wer uns unterstützt hat. Dieses Jahr war eines der turbulentesten Jahre in der jüngeren Weltgeschichte, mit beispiellosen Veränderungen in Politik, Umwelt und Wirtschaft. Vor diesem Hintergrund fühlen wir uns geehrt, die Arbeitswelt sowie staatliche Institutionen weiterhin mit den Themenbereichen Resilienz, Achtsamkeit und Führungsqualitäten zu unterstützen – diese waren noch nie so wichtig wie heute – und wir sind dankbar für unser wunderbares Team sowie unsere Trainergemeinschaft, die all dies möglich gemacht haben.



Mit freundlichem Gruß,

Liane Stephan & Chris Tamdjidi

Mitbegründer, CEO & Geschäftsführer, Awaris

INNOVATION: WAS HABEN WIR BEIGETRAGEN?



Unser erstes Buch „**Die Resilienz Revolution**“ wurde in **3** Sprachen veröffentlicht und beschreibt unseren neuen und innovativen Ansatz zum Aufbau resilienter Kulturen. Hören Sie hier ein [Interview im Evolve Podcast](#).



Wir haben unsere Awaris Resilience Academy mit einem unserer globalen Kunden entwickelt und über **1100** Mitarbeitenden eine erfahrungsorientierte, adaptive Lernreise ermöglicht.



Wir haben tiefe persönliche Reflexion und Weiterentwicklung gefördert durch: **1317** Resilienz-Screenings, unsere neue Plattform für soziales Lernen und die Awaris-App. **3074** Benutzer haben sich **46.378** angeleitete Übungen angehört!



Wir haben unser SafetyMind-Programm für Transport- und Energieunternehmen angepasst und so die Sicherheit von über **2000** Mitarbeitenden in der Produktion verbessert.

REICHWEITE: WEN HABEN WIR UNTERSTÜTZT?



461 Programme (von einmaligen Workshops bis hin zu groß angelegten, skalierbaren Interventionen) in **9** Sprachen durchgeführt. Wir haben neue Unternehmenstöchter in **Lateinamerika**, der **Schweiz** und **Spanien**.



Wir haben Führungskräfte durch transformative Retreats und Coaching-Reisen geführt und sie befähigt, Herausforderungen mit mehr Klarheit und Selbstvertrauen zu meistern.



In einem für die Weltpolitik so wichtigen Jahr sind wir stolz darauf, dass wir dazu beitragen konnten, die Resilienz von **1920** Mitarbeitenden in einer Reihe von Parlamenten und Regierungsinstitutionen zu stärken.



Wir haben unsere Schwester-NGO „**Inner Green Deal**“ in den Bereichen Forschung und Lernkonzeption unterstützt, um ihre Mission im Bereich regenerative Transformation in großen sozialen und politischen Institutionen zu erfüllen.

COMMUNITY: WER HAT DAS ALLES MÖGLICH GEMACHT?



70 Trainer:innen aus **20** Ländern haben unsere Programmen mit Leben gefüllt, sowohl in präsens als auch virtuell ...



... wir haben uns **7** Mal als Gemein-schaft getroffen, um in Weiter-bildungsseminaren voneinander zu lernen, zu wachsen, und in einem gemeinsamen Retreat tiefer in unsere Themen eingetaucht.



Dank der intensiven Arbeit des Teams sind wir in unserem neuen Headquater im „Startplatz“ in Köln angekommen und haben uns somit einer lebendigen, inspirierenden Startup-Community angeschlossen.



Und natürlich nicht zu vergessen unsere wachsende Anzahl geschätzter globaler Partner. Ohne unsere gemeinsame Vision, das Wachstum, die Resilienz und das Wohlergehen ihrer Teams zu unterstützen, **wäre all dies nicht möglich gewesen!**

WERTSCHÄTZUNG: WIR SIND SO DANKBAR!

Alles, was uns noch zu sagen bleibt, ist ein herzliches Dankeschön an unsere gesamte Gemeinschaft – von unserem Team über die Trainer:innen bis hin zu unseren globalen Partner:innen und darüber hinaus. Wir sind sehr dankbar, dass wir uns auf dieser Reise befinden, und freuen uns darauf, gemeinsam an der Mission zu arbeiten, die Resilienz in der Arbeitswelt bis 2025 und darüber hinaus zu stärken.

In der Zwischenzeit wünschen wir Ihnen und Ihren Lieben erholsame, nahrhafte und freudige Feiertage.

Liane und Chris

Einige Einblicke hinter die Kulissen aus diesem Jahr:

